

# 菏泽市人力资源和社会保障局

统同行专家的认可，一般应具有副高级以上专业技术职称。

高技能人才应长期工作在生产服务岗位第一线，技艺精湛，贡献突出，一般应具有高级技师（一级）职业资格或相应职业技能等级。

### 三、推荐选拔数量

各县区可推荐一般专业技术人才、高技能人才各 1 名，市直各部门、市属各企业和各大中专院校可推荐专业技术人才或高技能人才 1 名。对可享受省委省政府《关于为新冠肺炎疫情防控一线医务人员办好十二件实事的通知》中全部政策的医务人员名额单列，各县区、市卫生健康委可各推荐 1 名人选，对使用单列名额推荐的疫情防控一线医务人员，应当按《关于确定新冠肺炎疫情防控一线医务人员享受有关

政策时条件范围的通知》规定的标准条件，且经省卫生健康委备案或确认。没有符合条件的可以不推荐。

### 四、有关要求

1、认真学习省厅《通知》精神。各县区、各部门收到

部门要将通知精神传达至部门内所有企事业单位，鼓励各类人才积极申报。

3、按时报送材料。请各推荐单位于3月31日前将推荐人选的申报材料按省厅《通知》要求的格式压缩成一个文件

# 山东省人力资源和社会保障厅

---

## 山东省人力资源和社会保障厅 关于做好 2020 年享受政府特殊津贴人员 推荐选拔工作的通知

各市人力资源社会保障局，省直各部门（单位），各大企业，各高等院校：

根据《中共中央国务院关于继续实行政府特殊津贴制度的通知》（中发〔2011〕12号）和人力资源社会保障部《关于开展 2020 年享受政府特殊津贴人员选拔工作的通知》（人社部函〔2020〕12号）要求，结合我省实际，现就做好 2020 年享受政府特殊津贴人员推荐选拔工作有关事项通知如下：

### 一、推荐选拔范围

推荐人选须为我省企事业单位和其他组织（不含中央驻鲁单位）中专业技术和技能岗位上工作的在职人员。党、政、群机关和参照公务员法管理单位的工作人员，企事业单位党政领导及其他在管理岗位上工作的人员，除中国科学院院士和中国工程院院士外，不在推荐范围。已享受政府特殊津贴人员，不再重复申报。2019 年度省有突出贡献的中青年专家人选，获得国家和省有突出贡献的中青年专家或其他省部级以上荣誉称号后，没有新的重大

业绩、贡献的，原则上不再推荐。

---

## 二、推荐选拔条件

享受政府特殊津贴人员应具有中国国籍，热爱祖国，遵纪守法，有良好的职业道德和敬业精神，模范履行岗位职责，为社会主义现代化建设事业努力工作。

(一) 专业技术人才。在专业技术岗位上工作，近5年取得的专业技术业绩、成果和贡献突出，并得到本地区、本系统同行

据，具有特殊贡献。

5. 在哲学社会科学研究中，成绩卓著，对社会发展和学科建设作出突出贡献，是学科领域的带头人。

6. 在宣传文化领域，成绩卓著，对经济社会发展、精神文明建设、文化体制改革和创新和推动文化大发展大繁荣

5. 在本职业（工种）中具有绝招绝技，在国际国内同类职业（工种）中产生重要影响。

6. 有丰富的实践经验，能够解决生产过程中的重点或关键性操作技术问题。

7. 在国际上获得有影响的技能大赛、技术比武等奖项，为国

3. 对可享受省委省政府《关于为新冠肺炎疫情防控一线医务人员办好十二件实事的通知》中全部政策的医务人员名额单列。各市（济南、青岛自行确定选拔数量，除外）可推荐1名；省卫生健康委可推荐2名，山东第一医科大学可推荐3名；其他推荐单位可推荐1名。

#### （二）高技能人才名额

各市（济南、青岛除外）、各省管国有大企业可推荐高技能人才1名。

#### 四、推荐选拔程序

1. 推荐选拔工作由人力资源社会保障厅牵头，会同省委组织部、省卫生健康委、省总工会、省妇联、省残联等部门共同开展。



省人力资源社会保障厅将根据选拔条件，组织专家评审委员

(<http://rsb.appms.cn/>)的“人社部政府特殊津贴”栏对应下载。技术咨询电话：010-83065045、83065046、83065047。

(五)附件材料的PDF扫描件(目录样式见附件7,可根据需要调整),内容包括但不限于:身份证;专业技术职务资格证书、职业资格或职业技能等级证书;行政职务任命文件复印件;获奖证书、专利证书复印件;已发表的最具代表性的论文或著作复印件(著作只提供封面和目录等主要内容);SCI、EI、ISTP、SSCI收录证明;其他能够佐证突出贡献、绝招绝技、先进操作技术方法的证明等。

上述表格可登陆山东省人力资源和社会保障厅门户网站(<http://hrss.shandong.gov.cn/>)“通知公告”栏下载。推荐材料要反映真实情况,文字要准确、简明、写实,有数据例证,突出业绩贡献、创新成果和经济、社会效益。获奖成果要注明颁奖单位和获奖时间、获奖名称、等级、位次;著作、论文要注明出版社、发表刊物名称及个人撰写位次,合著的要注明本人工作量。

## 六、有关要求

(一)提升推荐质量。各推荐单位要严格选拔条件和推荐标准,加大对推荐材料的审核力度,确保推荐材料与原件、数据库文件等各项信息真实一致。对在事业单位工作的推荐人选要认真审核其岗位聘用及在一线工作情况。涉密材料要进行脱密处理。要树立科学评价导向,坚持德才兼备,杜绝“唯职称、唯学历、

业技术和高技能工作岗位上取得突出业绩、作出重要贡献，且为

总结，包括取得的重要成效经验、配套支持措施、存在的问题以及意见建议等。总结材料请于3月18日前发送至邮箱。

联系人：段永建 程绍明

附件 1

专家评议结果汇总表

类别		推荐 顺序	拟推荐 人选	单 位	出生 日期	专业技术 职务	党政 职务	得票或 得分
+	一 般							

附件 2

## 推荐享受政府特殊津贴人员“六公开”监督卡

推荐单位(盖章):

推荐入选工作单位(盖章):

推荐人选姓名				
专业技术人员 (技能人才)总数		申报人数		推荐人数
“六公开” 内 容	1、公开推荐选拔范围 2、公开推荐选拔条件 3、公开推荐选拔数量		4、公开推荐选拔程序 5、公开推荐入选名单及排序 6、公开推荐人选的评审材料	
如果认为单位做到了上述要求,请在下面栏目中签名				
专业技术人员(技能人才)代表				
未签名人员 及原因				
单位人事部门 主要负责人				
单位领导				

备注: 1. 专业技术人员(技能人才)总数少于 15 名的,由全体专业技术人员(技能人才)签名,未签名人员须列出名单并填写原因;超过(含)15 名的,须推选出不少于 15 名代表签名。

2. 此卡每名推荐人选单独 1 份。

3. 如有意见或建议,可向推荐单位或省人力资源社会保障厅人才开发处反映。

联系电话: 0531-82957098      电子邮箱: csmrst@shandong.cn

山东省人力资源和社会保障厅制

月 日

作品等	
影响因子	位次/人数

获奖奖项：“专利类”

# 政府特殊津贴人员基本情况一览表（高技能人才）

人选工作单位（盖章）： \_\_\_\_\_ 年 月 日

工作单位	参加工作时间	从事专业	职业（工种）	现职业资格（技能）等级及取得时间
总结先进操作技术方法 解决关键操作技术问题情况		促进科技成果转化 提高企业劳动生产率 取得经济效益和社会效益情况	本职业（工种）绝技绝活 省级以上技能竞赛获奖情况	培养技能人才和带徒传技情况

位公章。

名称填写：“现职业资格（技能）等级”填写国家规范职业资格（技能）等级，如：一级（高级技师）、二级（技师）。







附件 7

## 推荐享受政府特殊津贴人员基本情况

(样本)

姓名: \_\_\_\_\_ 工作单位: \_\_\_\_\_

### 一、基本资料

身份证复印件, 专业技术职务资格证书, 当前有效的专业技术职务聘书或聘任文件, 职业资格(技能)证书, 行政职务任命文件

### 二、获奖证书

1.

2.

### 三、专利证书

1.